

<b>BMA: Sonderregelung für kurzarbeitende Beschäftigte, deren Mindestbruttoentgelt während der COVID-19 Kurzarbeit unter der Geringfügigkeitsgrenze zu liegen kommt</b>			
Werden die Sozialversicherungsbeiträge bei Bruttowerten unter der Geringfügigkeitsgrenze weiterhin anteilig vom Dienstnehmer/der Dienstnehmerin getragen, so gelten im Sinne der Nettoersatzgarantie von 90% gemäß Sozialpartnervereinbarung (Formularversion 7.0) folgende Mindestbruttowerte:			
Bruttoentgelt vor Kurzarbeit		Nettoersatzrate	Mindest-Bruttoentgelt während Kurzarbeit
von über €	bis einschließlich €		
460,66	465,00	90	416,55
465,00	470,00	90	420,75
470,00	475,00	90	425,25
475,00	480,00	90	429,75
480,00	485,00	90	434,25
485,00	490,00	90	438,75
490,00	495,00	90	443,25
495,00	500,00	90	447,75
500,00	505,00	90	452,25
505,00	510,00	90	456,75
510,00	515,00	90	461,25
515,00	520,00	90	465,75
520,00	525,00	90	470,25
525,00	530,00	90	474,75
530,00	535,00	90	479,25
535,00	540,00	90	483,75
540,00	545,00	90	488,25
545,00	550,00	90	492,75
550,00	555,00	90	497,25
555,00	560,00	90	501,75
560,00	565,00	90	506,25
565,00	570,00	90	510,75
570,00	575,00	90	515,25
575,00	580,00	90	519,75
580,00	585,00	90	524,25
585,00	590,00	90	528,75
590,00	595,00	90	533,25
595,00	600,00	90	537,75
600,00	605,00	90	542,25